



Innovatietraineeship (pilot)

Ben jij als mkb-bedrijf innovatief? Wil je hierbij ondersteuning van en samenwerken met Fontys Hogescholen? En wil je in contact komen met high-potential afstudeerders? Dan is deelname aan de pilot Innovatietraineeship wellicht iets voor jouw bedrijf.

Fontys Hogescholen neemt deel aan de pilot Innovatietraineeship, uitgeschreven door Regieorgaan SIA. Het Fontys Centre of Expertise HTSM is binnen Fontys trekker van deze pilot. In dit document staat beschreven wat het dit traineeship inhoudt en wat de voordelen voor het mkb is.

Doel Innovatietraineeship

Het doel van het innovatietraineeship is het innovatievermogen van het mkb te vergroten en de onderzoeksrelatie tussen Fontys en het mkb te versterken.

Een innovatietrainee (afstudeerder van Fontys Hogescholen) doet gedurende 1,5 jaar praktijkgericht onderzoek bij een mkb-onderneming, eerst een halfjaar als afstudeerder en na het afstuderen als medewerker van het bedrijf. Gedurende het gehele onderzoek wordt de trainee begeleid door Fontys.

Focus

De focus die Fontys heeft in dit traineeship is: Advanced Manufacturing & Photonics. Kortom onderzoeken die passen binnen Industrie 4.0 (Smart Industrie) en Fotonica (en aanpalende gebieden als mechatronica en elektrotechniek).

Voordelen voor de MKB onderneming

Deelname aan het traineeship biedt jou als mkb-bedrijf verschillende voordelen. Je krijgt een high-potential als afstudeerder, die extra (inhoudelijk) begeleid wordt door Fontys en die gratis een traineeship mag doorlopen voor ontwikkeling van (soft)skills en extra inhoudelijke verdieping.

Talent in huis

Met het innovatietraineeship haal jij als mkb-er nieuwe, toepasbare kennis en een getalenteerde Fontys-student in huis. Als tijdens deze afstudeerperiode van een half jaar blijkt dat de trainee en jouw mkb-bedrijf bij elkaar passen, biedt je de afstudeerder een jaarcontract aan.

Extra begeleiding door Fontys

De trainee zet als personeelslid het onderzoek dat hij tijdens zijn afstudeerperiode is gestart, voort of helpt mee de resultaten van het onderzoek te implementeren. Denk bijvoorbeeld aan het doorontwikkelen en testen van productonderdelen waaraan in de stage is gewerkt. Docent-onderzoekers werken hier vanuit Fontys aan mee. Door deze intensieve extra inhoudelijke begeleiding vanuit Fontys ontstaat zo nauwere relatie tussen Fontys en jouw bedrijf. Dit helpt jou om ook op langere termijn toegang te hebben tot toegepast onderzoek en high potentials van Fontys. Op die manier bouwen we samen aan jouw innovatievermogen.

Traineesprogramma

De trainee krijgt een programma aangeboden waarin (soft)skills ontwikkeld worden die in het bedrijfsleven van belang zijn, zoals ondernemerschaps-, innovatie- en managementvaardigheden. Ook wordt samen met de deelnemende mkb-bedrijven aan het opbouwen van verdiepende kennis voor deze trainees gewerkt.

Daarom stemmen we het traineesprogramma graag met jou als high tech bedrijf af.



Kosten voor het MKB-bedrijf

Tijdens de afstudeerperiode (6 maanden) krijgt de afstudeerder een afstudeervergoeding van het bedrijf. Indien bedrijf en afstudeerder een match hebben en de marktomstandigheden juist zijn, biedt het bedrijf na de afstudeerperiode de afstudeerder een marktconform jaarcontract aan (12 maanden). De afstudeerder komt dus (minimaal) een jaar in dienst bij het bedrijf.

Aanmelden/vragen?

Heb je naar aanleiding van bovenstaande vragen, of wil je deelnemen aan deze pilot Innovatietraining? Neem dan contact op met Mark Herman, m.herman@fontys.nl

Meer informatie is te vinden op de website van Regieorgaan SIA: <https://regieorgaan-sia.nl/financiering/Innovatietraining/>